

HR Access lance HRa Suite 7.1 et renforce le déploiement international de sa solution phare HRa Suite 7

Paris, le 9 avril 2009 – Engagé dans une démarche d'évolutions continues, HR Access, éditeur international de progiciels de Gestion des Ressources Humaines et prestataire de services d'Externalisation Ressources Humaines, renforce sa solution phare HRa Suite 7 en lançant sa nouvelle version, HRa Suite 7.1. Au-delà de capacités technologiques accrues, cette version permet à HR Access d'accélérer son développement international.

HRa Suite 7.1, un enrichissement fonctionnel

Reconnue pour sa performance et son efficacité en matière de gestion des ressources humaines, gestion administrative, paie, temps et des activités, la solution HRa Suite 7 offre une couverture fonctionnelle riche et complète pour un pilotage encore plus stratégique des Ressources Humaines.

Avec HRa Suite 7.1, HR Access propose aujourd'hui une version enrichie ; objectif : renforcer toujours plus son offre de gestion des talents et la flexibilité de ses modules administratifs.

Depuis son lancement fin 2007, HRa Suite 7 a séduit une cinquantaine d'entreprises telles que Nexity, La Poste, Bouygues Construction, Air Liquide en France, CAF en Espagne, ou National Bank of Abu Dhabi au Moyen Orient. Grâce au savoir-faire RH, à l'expertise métier HR Access et à la technologie innovante dont elle bénéficie, la solution HRa Suite 7, disponible en 7 langues, gèrera bientôt plus d'1 million d'employés à travers le monde.

Une couverture géographique renforcée

Avec HRa Suite 7.1, HR Access a pour ambition de soutenir sa croissance et son développement à l'international. **Déjà disponible en France, au Royaume-Uni et en Espagne, la nouvelle version sera déployée, dans un premier temps, dans cinq nouveaux pays : l'Allemagne, le Maroc, la Belgique, l'Italie et la Suisse.**

« Nous sommes fiers du succès de notre solution applicative HRa Suite 7, facteur déterminant de notre dynamique de développement et de notre croissance actuelle. Le lancement de la version HRa Suite 7.1 confirme la maturité de notre offre et notre capacité à étendre notre savoir-faire à l'international », explique **Michel Picaud, Président et CEO, HR Access EMEA.** *« Afin d'accompagner nos clients dans le déploiement de leurs stratégies de gestion des Ressources Humaines, il nous semble indispensable d'enrichir notre offre en permanence pour qu'elle réponde toujours mieux à leurs besoins, et s'adapte à leurs évolutions. »*

A propos de HR Access :

Leader européen dans la gestion des Ressources Humaines, **HR Access Solutions** compte près de 900 collaborateurs - basés en France, en Espagne, en Allemagne, en Belgique, en Italie, en Grande-Bretagne, en Irlande, en Suisse, au Maroc et en Tunisie, et 600 clients répartis dans 54 pays.

Expertises métier et conseils, offres progicielles, mise en œuvre et intégration, externalisation, formation, veille réglementaire, maintenance : HR Access propose une offre globale de solutions et de services en associant expertise locale et maîtrise de l'international.

Les solutions HR Access résultent de 35 ans d'expérience, de recherche, de développement, de mise en œuvre et de compétences métiers, en matière de gestion des Ressources Humaines.

A ce jour, plus de 9,5 millions de collaborateurs sont gérés par HR Access dans le monde.

HR Access est une marque déposée par la société HR Access Solutions.

Pour plus d'informations : www.hraccess.fr

Relations presse :

Agence Wellcom

Amandine Ferré & Ingrid Zémor

Tél : 01 46 34 60 60

Email : af@wellcom.fr / iz@wellcom.fr

HR Access

Emmanuelle Boniface

France Marketing Manager

Email : emmanuelle.boniface@hraccess.com

 <http://www.wellcom.fr/pol/php/rss-simple-42-1-1.php>