

## **HR Access annonce une forte croissance en 2008** **- Progression du chiffre d'affaires de 19% -**

*Paris, le 6 février 2009 – HR Access, éditeur international de progiciels de Gestion des Ressources Humaines et prestataire de services d'Externalisation Ressources Humaines, annonce une croissance de son chiffre d'affaires de 19% par rapport à 2007, résultat d'une politique ambitieuse de développement menée tout au long de l'année 2008. Retour sur un an de succès...*

### **Une croissance significative assurée par une solution applicative performante**

La dynamique de développement consolidée pendant toute l'année 2008 a permis à HR Access **d'enregistrer une croissance organique de son chiffre d'affaires de 19% par rapport à 2007, soit près de 51% sur deux ans.**

Un résultat lié notamment au renforcement de la présence de HR Access à l'international, avec l'ouverture de deux nouveaux bureaux en Irlande et au Maroc, et **l'acquisition d'une cinquantaine de nouveaux clients**, et ce tant sur les marchés existants avec par exemple la ville de Bruxelles, le Ministère des Affaires Etrangères et Européennes en France, que sur des nouveaux marchés, comme par exemple l'Algérie avec la Société des Eaux et de l'Assainissement d'Alger (SEAAL).

Facteur clé dans la croissance de HR Access, **la solution HRa Suite 7, lancée fin 2007, continue d'être déployée à l'international** : après le Royaume-Uni, l'Espagne, la Tunisie, ce seront bientôt la Belgique, l'Allemagne, l'Afrique et le Moyen-Orient qui bénéficieront de cette offre. Depuis son lancement, une **trentaine d'entreprises ont fait le choix d'HRa Suite 7 – comme Nexity, La Poste, Bouygues Construction, CAF en Espagne, Crédit du Maroc ou National Bank of Abu Dhabi au Moyen Orient.** Les premiers clients HRa Suite 7 tels qu'Air Liquide sont déjà passés en production dans le courant de l'année 2008. **Plus d'1 million d'employés seront bientôt gérés avec cette nouvelle application.**

### **Le développement des services d'outsourcing, une réponse adaptée aux besoins du marché**

Afin de répondre aux besoins des entreprises, quelle que soit leur taille, et de les accompagner au mieux dans leur développement, **HR Access renforce son offre de services d'outsourcing. Sa plateforme HR Access ESP (Employer Service Platform) basée sur ses technologies et sa solution HRa Suite 7, permet d'étendre ses capacités en matière de services RH d'externalisation.**

Déjà une trentaine de clients ont fait le choix des services HR Access Outsourcing, tels que Gallina Blanca, Feu Vert et Bankinter en Espagne, La Banque Postale en France. Certains clients existants, comme GDF Suez, Air Liquide ou encore Porcher Industries, ont également opté pour ces services à forte valeur ajoutée. Déjà plus de 100 000 employés sont ainsi gérés par HR Access.

**Exemple de succès pour HR Access Outsourcing, l'offre 'Activo a Recursos Humanos' (ActivoA), projet pionnier lancé en 2007 par HR Access et BBVA, 2<sup>ème</sup> plus grand établissement financier espagnol.** S'adressant au marché des petites et moyennes entreprises, cette offre propose aux entreprises et à leurs salariés, un portail multiservices unique qui répond à leurs besoins en termes d'externalisation de gestion des services ressources humaines. L'offre ActivoA a déjà séduit 25 clients depuis son lancement. Dans le cadre de son déploiement, plus de 600 vendeurs BBVA ont été formés pour accélérer la pénétration de cette solution sur le marché espagnol.

**Afin d'accompagner au mieux le changement chez ses clients, HR Access a lancé en 2008 une offre de services de conseil, « Diagnostic Performance RH »** permettant de faire un état des lieux de l'organisation RH en place, une analyse des dysfonctionnements et une identification des axes d'optimisation sous forme de plans d'actions.

En complément de ses offres, **HR Access a renforcé son réseau de partenaires – partenaires métier, partenaires technologiques et distributeurs - au niveau international** pour proposer à ses clients un éventail complet de services ou prestations, enrichir ses compétences métiers et la couverture fonctionnelle de ses solutions.

## **Un développement soutenu par une politique RH dynamique**

Pour soutenir sa croissance et son développement, HR Access a mis en place une politique de recrutement active : **en 2008, les effectifs sont ainsi passés de 760 à plus de 900 collaborateurs.**

Aujourd'hui, HR Access poursuit ses initiatives en matière de recrutements. Ainsi en Tunisie, **HR Access a repris ses sessions « HR Access Campus » créées en 2006, véritables projets d'entreprise visant à recruter des jeunes diplômés aux profils multiples.**

En France, HR Access vient de lancer ses « **rendez-vous carrières des SIRH** », **en partenariat avec Capgemini et Logica** : des journées dédiées au recrutement de professionnels de la paie et des ressources humaines pour répondre efficacement au besoin actuel de compétences et de profils expérimentés pour soutenir les nombreux projets HR Access.

*« Cette année 2008 a été très positive, tant au niveau de notre développement international, du renforcement de notre positionnement sur nos principaux marchés en Europe, en Afrique et au Moyen Orient, que de la croissance. Notre solution applicative HRa Suite 7 séduit de plus en plus de clients, c'est un véritable succès dès les premiers mois de commercialisation. L'accélération de notre activité de services d'outsourcing est prometteuse et porteuse de forts potentiels de croissance. Cette évolution ne peut se faire sans le développement de compétences spécifiques. C'est pourquoi HR Access mise sur son capital humain en accentuant ses recrutements et en consolidant ses valeurs et sa culture d'entreprise »,* explique **Michel Picaud, Président et CEO, HR Access EMEA.** *« Nous avons l'ambition d'être un véritable partenaire stratégique de long terme pour nos clients dans le domaine des ressources humaines, en nous adaptant à leurs besoins et en les anticipant au mieux. Pour cela, nous allons également renforcer nos investissements en Recherche & Développement, enrichir notre solution phare HRa Suite 7 et lancer de nouvelles offres de services Outsourcing »,* conclut-il.

\*\*\*\*\*

### **Contact :**

HR Access Solutions International  
Rue du Lac de Constance  
1053 Les Berges du Lac – Tunis - Tunisie  
Tél : 71 167 300 - 71 167 310  
Email : [hrat.marketing@hraccess.com](mailto:hrat.marketing@hraccess.com)  
Web : [www.hraccessstn.com](http://www.hraccessstn.com)